

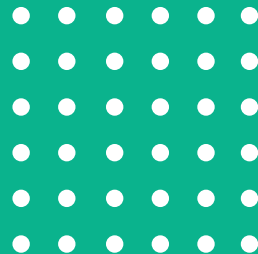
BERLIN



BERLIN PARTNER
für Wirtschaft
und Technologie

VERHALTENS- KODEX (CODE OF CONDUCT)

der Berlin Partner für Wirtschaft und Technologie GmbH
Stand: 18.12.2024



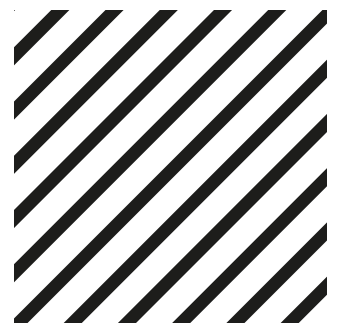


Dr. Stefan Franzke
Geschäftsführer der
Berlin Partner für Wirtschaft
und Technologie GmbH

Als international agierende Wirtschaftsförderung unterstützen wir die Berliner Wirtschaft bei ihren innovativen Vorhaben und setzen uns für einen zukunftsorientierten und nachhaltigen Wirtschaftsstandort ein. Dabei sind wir überzeugt, dass Vielfalt und unterschiedliche Perspektiven in unserem eigenen Unternehmen entscheidend zur Zukunftsfähigkeit der Berliner Wirtschaft beitragen. Unsere tägliche Arbeit und der Erfolg unserer Organisation beruhen auf Vertrauen, Integrität und Respekt. Um den Auftrag des Landes Berlin sowie die Erwartungen unserer Partner im Netzwerk zu erfüllen, richten wir unser Handeln an klar definierten Werten und gemeinsamen Zielen aus. Diese Werte verstehen wir als Fundament unserer Arbeit, das wir zum einen bewahren und gleichzeitig auch kontinuierlich weiterentwickeln möchten.

Der vorliegende Code of Conduct dient als verbindliche Richtschnur für unser tägliches Handeln. Er beschreibt die Prinzipien und Standards, die uns leiten, und unterstreicht unser Engagement für ein verantwortungsbewusstes, transparentes und wertebasiertes Wirtschaften. Mit unserem Code of Conduct schaffen wir einen klaren Rahmen, der uns in unserem Verhalten und unserem Umgang miteinander leitet, und ein Arbeitsumfeld, das von Fairness, Respekt und Offenheit geprägt ist - das Fundament für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Dieser Verhaltenskodex ist nicht nur ein Leiffaden, sondern auch Ausdruck unserer Unternehmenskultur. Er stellt sicher, dass wir alle - unabhängig von unserer Position - Verantwortung übernehmen und die gleichen hohen Maßstäbe anwenden.

Ihr Dr. Stefan Franzke



PRÄAMBEL FÜR UNSER HANDELN BEI BERLIN PARTNER

Der Code of Conduct ist ein verbindender Verhaltensgrundsatz von Berlin Partner, welcher übergreifend die zentralen Unternehmenswerte beschreibt. Die Geschäftsführung steht für die hier formulierten Leitlinien unseres Handelns und erwartet die Einhaltung ebenso von ihren Führungskräften und Mitarbeiter:innen. Alle Beschäftigten machen sich mit dem Inhalt als Grundlage für unsere tägliche Arbeit vertraut und handeln danach. Die wesentlichen Inhalte werden regelmäßig und verpflichtend für alle Mitarbeiter:innen geschult. Unsere Führungskräfte sind erster Ansprechpartner für Fragen und unterstützen ihre Mitarbeiter:innen darin, rechtmäßig und nach den Werten von Berlin Partner zu handeln. Unsere Geschäftspartner können darauf vertrauen, dass alle Beschäftigten sich im geschäftlichen Verkehr entsprechend den Regelungen verhalten werden.

VERANTWORTUNG FÜREINANDER BRINGT UNS VORAN

Wir sorgen für ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld und die Weiterentwicklung und Teilhabe von allen. Um Gleichstellung und Vielfalt zu fördern, verpflichten wir uns zu einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess und achten auf ein wertschätzendes und diskriminierungsfreies Miteinander.

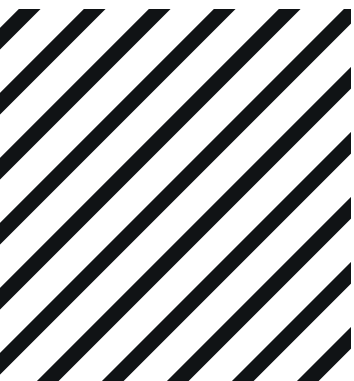
Wir arbeiten gemeinsam daran, Berlin als zukunftsfähigen und lebenswerten Wirtschaftsstandort voranzubringen. Als Ansprechpartner für die Berliner Wirtschaft und als Entwickler der Marke Berlins bringen wir Menschen zusammen. Mit einer klaren Haltung für demokratische Werte vertreten wir unsere Stadt im Rahmen unserer Kernaufgaben, internationalen Beziehungen sowie in unseren internen Entscheidungsprozessen.

Die Einhaltung von **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz** am Arbeitsplatz ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Das gilt sowohl für unsere eigenen als auch für Beschäftigte in unserer Wertschöpfungskette. Geltende Sicherheitsrichtlinien und -standards müssen beachtet und unsichere Bedingungen oder Verhaltensweisen im Sinne der Gefahrenprävention umgehend gemeldet werden. Neben sicheren Arbeitsbedingungen, fairen Vergütungssystemen und Sportangeboten sorgen wir durch die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für ein körperlich und mental gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld.

Wir achten auf eine respektvolle und wertschätzende **Kommunikation**, in der aktives Zuhören und Feedback zu einem konstruktiven Austausch führen. Der Zugang zu Wissen wird transparent organisiert. Verbesserungsvorschläge und Perspektivwechsel bringen uns einander näher und gemeinsam voran. Dabei stehen wir uns gegenseitig unterstützend wie beratend zur Seite und beleuchten geäußerte Bedenken im Sinne einer positiven Fehlerkultur ohne Vorurteile. Standardisierte Tätigkeiten reflektieren wir in kreativer Zusammenarbeit, stärken so die Selbstorganisation, Selbstwirksamkeit und das Vertrauen untereinander.

Wir verpflichten uns zu einer Organisationskultur der **Vielfalt** und einem vorurteilsfreien Arbeitsumfeld. Kein Mensch darf im Rahmen seiner Tätigkeit aufgrund seines Geschlechts, der ethnischen Herkunft, seiner Religion und Weltanschauung, einer Behinderung, chronischen Erkrankung, des Lebensalters, der Sprache, der sexuellen und geschlechtlichen Identität, des sozialen Status oder weiterer Merkmale diskriminiert werden.

Durch regelmäßige **Qualifizierungsmaßnahmen** zur Prävention von und zum Umgang mit Diskriminierung sollen alle Beschäftigten sensibilisiert und zur lösungsorientierten Gesprächsführung qualifiziert werden. Damit stellen wir sicher, dass eine Auswahl an qualifizierten Ansprechpersonen zur Verfügung steht. Zur Stärkung dieser Selbstverpflichtung und des organisationalen Lernens in Richtung Zukunftsfähigkeit haben wir die [Charta der Vielfalt](#), eine Arbeitgebenden-Initiative zur Förderung der Vielfalt in Unternehmen, unterzeichnet.



GUTE UNTERNEHMENSFÜHRUNG IST DIE GRUNDLAGE UNSERER ARBEIT

Wir sorgen für die Einhaltung geltenden Rechts und unserer Richtlinien. Neben der Integrität zur Wahrung unserer Geschäftsinteressen gehen wir mit unseren Geschäftsdaten vertraulich um.

Für Berlin Partner ist es selbstverständlich, transparent und wirtschaftlich verantwortlich zu handeln. Dafür ist es für uns grundlegend, die geltenden Gesetze, allgemein anerkannte ethische Regeln sowie die unternehmensinternen Regelungen einzuhalten. Interessenskonflikte sollen vermieden oder umgehend gemeldet werden, um die Integrität von Berlin Partner zu wahren.

Wir schaffen transparente und faire Wettbewerbsbedingungen und prüfen, dass wir alle Unternehmensressourcen verantwortungsbewusst und ausschließlich für legitime

Geschäftszwecke beschaffen. In unseren Geschäftsbeziehungen verfolgen wir außerdem eine **Null-Toleranz Politik** gegenüber jeglicher Form von Korruption oder Bestechung.

Das Zusammenwirken von Geschäftsführung und Aufsichtsrat ist in unserem **Corporate Governance Kodex** geregelt. Berlin Partner verpflichtet sich dabei insbesondere zu Rechenschaftspflicht, Verantwortlichkeit, Vertraulichkeit, Professionalität und Transparenz sowie der Gleichstellung von Männern und Frauen.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG SICHERT UNSEREN WEG



Wir achten auf Ressourcenschonung und verfolgen auf unserem Pfad der betrieblichen Emissionsreduktion einen ganzheitlichen Ansatz. Unsere ökologische Verantwortung spiegelt sich in unserem Verhalten als auch in unseren Prozessen und Kernaufgaben wider.

Wir sind bestrebt, unser Handeln durch einen umweltgerechten und schonenden Einsatz natürlicher Ressourcen so auszurichten, dass unsere ökologischen Lebensgrundlagen für nachfolgende Generationen erhalten bleiben und regenerieren können. Dies bedeutet, dass wir die Notwendigkeit von Anschaffungen vor deren Langlebigkeit, Umweltverträglichkeit, Reparierbarkeit und Rückführbarkeit prüfen (siehe [Checkliste Nachhaltige Beschaffung](#)). Wir vermeiden Emissionen sowie Abfall und achten auf einen sparsamen Energieverbrauch an unseren Arbeitsorten und unterwegs und trennen den Müll sortenrein.

Gemäß der [Corporate Sustainability Reporting-Directive](#) legen wir die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf Mensch und Umwelt fortlaufend offen. In Übereinstimmung mit dem Pariser Klimaabkommen verfolgen wir unsere betrieblichen Emissionsreduktionsziele in allen Bereichen durch eine Fortentwicklung von Maßnahmen zur Emissionsminderung. Wir motivieren uns gegenseitig zur Einführung und Umsetzung neuer Prozesse, die unsere ökologischen Grundlagen verbessern. Um zukunftsfähig zu bleiben, qualifizieren wir uns entsprechend und verankern umweltrelevante Maßnahmen prozessintegriert.

Neben dem eigenen umweltgerechten Handeln entwickeln wir mit unseren Services, Kampagnen und Veranstaltungen unser Leistungsspektrum kontinuierlich weiter, um nachhaltiges Wirtschaften am Standort zu fördern. Hier sind wir offen für Anregungen und Verbesserungsvorschläge.

EINZELFÄLLE UND MITGELTENDE DOKUMENTE

Die formulierten Grundsätze können nicht alle denkbaren Einzelfälle regeln. Daher wird von jedem Beschäftigten von Berlin Partner erwartet, das eigene Verhalten selbständig und eigenverantwortlich hieran auszurichten. Die Richtlinien zur Korruptionsprävention, zum Datenschutz sowie sämtliche Richtlinien (z.B. Beschaffung/Vergabe und Dienstreisen sowie weitere mitgeltende Dokumente) sind zentral im Intranet verfügbar.



MELDEWEGE

Jedes Mitglied unserer Organisation übernimmt Verantwortung für sein Handeln. Es wird erwartet, dass mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex gemeldet werden. Damit helfen Sie bei der Aufklärung und Beseitigung von Fehlverhalten und Missständen und schützen uns und das Unternehmen gegen Risiken oder Schäden, die hieraus resultieren können.

Zur Meldung etwaiger Verstöße stehen Ihnen folgende Ansprechpersonen zur Verfügung

- Direkte Führungskraft
- Abteilungsleitungen
- Leitung Personal
- Compliancebeauftragte (auch anonymisiert über das [Hinweisgebertool](#))

Geschäftspartner können sich in allen Fragen zum Code of Conduct wenden an: **info@berlin-partner.de**

